

# **Coaching für neue Führungskräfte**

**Damit der Einstieg in der neuen  
Position ein voller Erfolg wird!**

### **Die ersten Wochen entscheiden...**

... über Ihren gelungenen Start als Führungskraft. In dieser Zeit werden die wichtigen Weichen für den zukünftigen Erfolg gestellt. Häufig werden aber auch gravierende Fehler gemacht, die lange Zeit nachwirken. Ziel des Coachings ist es, solche Fehler zu vermeiden und einen guten Start zu gewährleisten.



### Durch Coaching zum Erfolg

In einem **speziellen Coaching** wird die Strategie für die ersten 100 Tage entwickelt:

- Wie gehen Sie richtig an die neue Aufgabe heran und wodurch erkennen Sie entscheidende Erfolgskriterien?
- Wie bewältigen Sie die Vielzahl neuer Anforderungen und bauen zugleich einen guten und tragfähigen Kontakt zu Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auf?
- Und wie setzen Sie gezielt „eigene Duftmarken“?

### Den Übergang planen

Das Coaching beginnt idealerweise bevor Sie die neue Position antreten. So können wir systematisch prüfen, inwieweit Soll- und Ist-Profil übereinstimmen. „Entwicklungsfelder“ werden im Coaching konstruktiv bearbeitet. So starten Sie vorbereitet und sicher in Ihre neue Aufgabe.



### Den Einstieg begleiten



In den ersten Wochen arbeiten wir an Ihren konkreten Führungsthemen. So gewinnen Sie schnell die erforderliche Sicherheit im Umgang mit den gestellten Anforderungen und überzeugen durch angemessenes und konsequentes Handeln. Wann wollen wir starten?

# Psychologische Unternehmensberatung Volker Rudat

## Coaching für neue Führungskräfte



## Psychologische Unternehmensberatung Volker Rudat

Beratung • Coaching • Teamentwicklung

Lohmannstraße 156 28215 Bremen

Telefon: 04 21 – 378 28 88

[beratung@volker-rudat.de](mailto:beratung@volker-rudat.de)

[www.volker-rudat.de](http://www.volker-rudat.de)